

## **Flatrate-Profis: Innovatives Geschäftsmodell verhilft zu IT-Experten Internet-Jobbörse bietet suchenden Unternehmen attraktive Bezahlungsoption**

**Die Online-Stellenbörse IT-Jobkontakt.de reagiert auf den Fachkräftemangel im IT-Bereich: Ein günstiges Bezahlmodell bietet Unternehmen die Option einer verlängerbaren Flatrate für Stelleninserate, sodass nun auch über längere Zeiträume kostenoptimiert nach Experten gesucht werden kann.**

Götting. Qualifizierte Fachkräfte im IT-Bereich sind Mangelware geworden: Spezialisten werden gesucht wie nie. Nach Angaben des Bundesverbands für Informationswirtschaft, Telekommunikation und neue Medien (BITKOM) bereitet dieser Mangel bereits jedem zweiten Unternehmen der Branche große Probleme hinsichtlich der Geschäftsentwicklung.

Dass händeringend nach kompatibelem Personal gesucht wird, wissen auch die Betreiber der Stellenbörse IT-Jobkontakt.de – und reagieren auf die oft langfristig angelegten Suchen von Unternehmen nach Experten. „Ein einmaliges Inserat ist heute meist nicht mehr genug“, so Inhaberin Claudia Roth. „Wir wissen, dass unsere Kunden ständig Experten suchen, dementsprechend gestalten wir auch unser Angebot.“ So bietet eine Jahrespauschale von 199 Euro Firmen die Möglichkeit, unbegrenzt viele Stellenanzeigen bei IT-Jobkontakt.de auszuschreiben – eine Inserate-Flat sozusagen.

Als registrierte Stellenanbieter können Flatrate-Kunden per Interface ihre Stellenangebote unkompliziert selbst veröffentlichen und verwalten. Für insgesamt acht Wochen werden die Inserate dann bei IT-Jobkontakt.de gelistet. Zusätzlich indizieren auch die Partner-Portale Jobrobot.de und Jobrapido.de die eingepflegten Angebote. „Dank unserer vielseitigen Kooperationen haben die bei uns veröffentlichten Job-Offerten eine sehr große Reichweite, wodurch sich auch die Chancen auf den passenden Kandidaten deutlich erhöhen“, erläutert Roth.

Doch beim Inserat muss es nicht bleiben. Auf Wunsch werden die Recruiting-Expertin und ihr Team auch als Outsourcing-Dienstleister tätig: Von der Stellenschaltung über die direkte Kommunikation mit den Bewerbern bis hin zur sorgfältigen Vorauswahl der in Frage kommenden Fachkräfte wickeln die Profis effizient und erfolgreich das komplette Recruiting von IT-Unternehmen ab. Die Vorteile des Outsourcings liegen auf der Hand: Wenig Zeitaufwand bei der Personalsuche, eine hohe Qualität der Bewerber und besonders geringe Kosten bei der Schaltung von Stellenanzeigen.

Innovative Angebote wie diese machen die Jobbörse laut m.w.VERLAG GmbH, dem Herausgeber des Bestsellers WEB-ADRESSBUCH FÜR DEUTSCHLAND 2012, zu den 6.000 wichtigsten der Bundesrepublik: IT-Recruiting auf hohem Niveau, das immer mehr Unternehmen als kostengünstige Adresse mit der entsprechenden Zielgruppe für sich entdecken.



Weitere Informationen unter <http://www.IT-Jobkontakt.de>

Ihre Ansprechpartnerin:

Inhaberin Claudia Roth  
Aiblinger Str. 42  
D-83052 Götting

E-Mail: [info@IT-Jobkontakt.de](mailto:info@IT-Jobkontakt.de)  
Internet: <http://www.IT-Jobkontakt.de>

Telefon: +49 (0)3212 –120 3338\*

Fax: +49 (0)3212 –120 3338\*

\* 12Cent/Minute aus dem Festnetz der Deutschen Telekom, Mobilfunk & andere Anbieter abweichend

## Über IT Jobkontakt

Das inhabergeführte Unternehmen wurde im Jahr 2000 von den beiden Rosenheimer Informatikern Mario Regazzoni und Stephan Beeker als regionale Experten-Jobbörse gegründet. Seither boomt das Portal: 2003 wurde der Konkurrent <http://www.Job-Wahl.de> übernommen, 2007 wurde die IT-Jobbörse <http://www.EDV-Branche.de> geschluckt, und IT-Jobkontakt.de wächst weiter. 2009 kam mit <http://www.ERP-Stellenmarkt.de> eine Spezialjobbörse für den ERP-Bereich hinzu.

Seit 2006 wird die IT-Stellenbörse mit Sitz im bayerischen Götting von Claudia Roth geleitet.